

RECRUTEMENT EMPLOI SAISONNIER
JUILLET- AOUT 2024
Maître-Nageur Sauveteur à la Piscine Municipale

Activités principales :

- Assure la sécurité et l'accueil des différents publics
 - o Assurer la sécurité et la surveillance des utilisateurs
 - o Appliquer et faire respecter les consignes de sécurité, d'hygiène et le règlement intérieur
 - o Tenir à jour les différents états mains courantes, fiche d'intervention, rapport d'accident
 - o Repérer des comportements à risque
 - o Guider et renseigner les usagers, gérer les conflits entre usagers
 - o Pratiquer une ou plusieurs disciplines sportives aquatiques
- Veille à la bonne tenue des équipements
 - o Détecter des anomalies de matériels
 - o Vérifier journalièrement le bon fonctionnement du matériel de réanimation et le bon état de l'infirmerie
 - o Effectuer de la manutention quotidienne diverse : aménagement des bassins (lignes, parcours, jeux...) rangement du matériel, prêt de matériel

Activité occasionnelle :

- Encadrer les groupes d'enfants et d'adolescents

Conditions d'exercices :

- Travail en équipe, en journée, soirée et week-end, horaires décalés
- Environnement chaud et humide, chloré et bruyant
- Tenue et comportement irréprochable (port des vêtements de travail) ; véhiculer l'image de la collectivité
- Maintien en bonne condition physique
- Formations et qualifications :
 - o BEESAN ou BPJEPS activité natation à jour du CAEP et recyclage PSE1
 - o BNSSA à jour du recyclage et recyclage PSE1
 - o Révision quinquennale à jour (secourisme et condition physique)

Savoirs :

- Connaissance de la réglementation des activités aquatiques
- Connaissance des règles d'utilisation du matériel aquatique et des équipements
- Connaissance du cadre juridique et environnement professionnel des APS
- Connaissance des procédures d'urgence en cas d'incident
- Notions de psychologie
- Connaissance des caractéristiques et spécificités des publics

Savoir-faire :

- Transmettre un savoir en s'adaptant au public
- Gérer un groupe
- Contrôler les règles de sécurité

Savoir être :

- Ouverture aux relations humaines, sens de l'accueil et du service public
- Sens de la pédagogie, patience et disponibilité
- Rigueur – Ponctualité
- Capacité à travailler en équipe
- Autonomie, esprit d'initiative
- Discrétion
- Capacité à gérer l'urgence

Rémunération : Tps complet – 35h : 2150 euros brut

CV+LETTRE DE MOTIVATION à adresser à Mme BOSSA : n.bossa@islesurlasorgue.fr