

**CHARGE DE PROJET DE TERRITOIRE
BIEN VIEILLIR**

DIRECTION GENERALE

1. DESCRIPTION DU POSTE

1.1 Missions principales :

Réaliser un état des lieux de l'offre de territoire à destination des séniors, en lien avec les acteurs locaux,
Elaborer une politique à destination de ce public en lien avec le projet municipal dans ce domaine
Proposer et animer une déclinaison de cette politique en actions stratégiques et concrètes sur le territoire

1.2 Place dans l'organigramme :

Monsieur Le Maire
Directrice Générale Adjointe Administration Générale et Services aux Usagers

1.3 Relations fonctionnelles et externes :

- Relations fonctionnelles :
Le chef de projet cohésion sociale, le CCAS, les directions et service de la Collectivité,
- Relations externes :
Tous les acteurs locaux et partenaires œuvrant dans les thématiques liées au Bien Vieillir

1.4 Nature des activités :

Activités principales :

- Mettre en réseau les acteurs associés à la démarche de Bien Vieillir (collectivités, partenaires institutionnels, associations, population, etc.) et animer des groupes de travail et les instances de gouvernance
- Réaliser les diagnostics de territoires sur les thématiques identifiées (habitat, mobilité, culture, accès aux soins, lien social et intergénérationnel, communication...) : recensement des données actuelles et des actions déjà menées sur le territoire,
- Proposer des stratégies à développer au regard des diagnostics réalisés et établir des plans d'actions en collaboration avec l'ensemble des partenaires dédiés aux thématiques traitées,
- Coordonner et assurer le suivi de la mise en œuvre des stratégies, notamment par la mise en place d'actions expérimentales en réponse aux diagnostics
-

- Accompagner le Centre Communal d'Actions Sociales (CCAS) dans l'élaboration et la mise à jour de l'Analyse des Besoins Sociaux (ABS) du territoire,
- Être en veille sur les différents dispositifs/outils en lien avec les thématiques pour être force de proposition et rechercher les financements possibles
- Evaluer annuellement l'efficacité et la cohérence des stratégies développées ainsi que leur impact sur le territoire

2. PROFIL

2.1 Savoir :

- Connaissance des politiques publiques et des collectivités territoriales
- Connaissance en matière d'évaluation des besoins des personnes âgées.
- Capacité de pilotage d'un projet

2.2 Savoir-faire :

- Capacité d'expression orale et écrite
- Capacité de rédaction
- Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Savoir évaluer des situations
- Maîtrise des outils informatiques

2.3 Savoir être :

- Discrétion professionnelle
- Sens du travail en équipe et du partenariat
- Sens du service public et de la collectivité
- Rigueur et organisation
- Capacité d'écoute
- Aisance relationnelle

3. CADRE STATUTAIRE

Catégorie - Filière : Catégorie B - Filière Administrative

Cadre d'emplois des rédacteurs